Genius
Netwerk van LGBT professionals

Jaarbeeld
2018

Inhoudsopgave

ARTIKEL 3 STATUTEN 3

VOORWOORD 4

1. BESTUURSSAMENSTELLING 8

2. ACTIVITEITEN 9

2.1. Samenstelling AC 2018 9
2.2. Taken AC: planning en coördinatie van activiteiten 9
2.3. Activiteiten 2017 10
2.4. Overzicht gerealiseerde activiteiten 2016 10
2.5. (Voorlopig) overzicht deelname activiteiten 2017 en resultaten 11
2.6. Overzicht geplande activiteiten 2018 12
2.7. Ambities voor de AC in 2018 12

3. LEDENADMINISTRATIE & COMMISSIE NIEUWE LEDEN 13

3.1. Ledenadministratie 2017: Leden, kandidaat-leden, nieuwe leden 14
3.2. Commissie nieuwe Leden 17
3.3. Terugblik op het jaar 2017 17
3.4. Acties CNL voor het jaar 2018 18

4. LUSTRUM | GENIUS 25 JAAR! 20

4.1. Samenstelling lustrumcommissie 20
4.2. Locatie en programma 20
4.3. Lessons learned 21

5. FINANCIËLE VERANTWOORDING 22

5.1. Balans 23
5.2. Resultatenrekening 2017 24
5.3. Begroting 2018 26
5.4. Debiteurenstand 27

6. BIJLAGE | BESTUURSSAMENSTELLING 1992-2017/8 27

Artikel 3 Statuten

DOEL

1) De vereniging heeft ten doel homoseksuele en biseksuele mannen en vrouwen met een hogere beroepsopleiding, een academische opleiding of een daarmee gelijkwaardige opleiding, dan wel van een gelijkwaardig niveau te ondersteunen bij het ontwikkelen van zakelijke en vriendschappelijke contacten ter ondersteuning van hun persoonlijke ontplooiing, sociale behoeften en maatschappelijke ambities.
2) De vereniging tracht dit doel langs wettige weg te bevorderen door:
   a) Het organiseren van lezingen, gespreksavonden, sociale, culturele, sportieve alsmede andersoortige activiteiten;
   b) Het gebruik maken van alle verder hiertoe ten dienste staande middelen.

Voorwoord

Beste Genius-lid,

Het is ons als Bestuur een genoegen om je het jaarbeeld van 2018 van Genius te presenteren.

Dit jaarbeeld bevat een toelichting op ons bestuursbeleid, verslagen van de verschillende commissies, het financieel verslag, het verslag van onze kascommissie en de begroting voor het jaar 2018. In dit voorwoord willen wij als Bestuur graag toelichting geven op het beleid dat wij nastreven.

Een bewogen jaar | We kunnen terugkijken op een prachtig en bewogen jaar. Er zijn een flink aantal activiteiten georganiseerd, met als hoogtepunt het vijfde Lustum (en dus het 25-jarig jubileum) op Kasteel Amerongen. Het is een jaar geweest waarin we met veel zaken de vruchten hebben kunnen plukken van de vernieuwde en gestroomlijnde administratie. We zijn met veel ambitie het nieuwe jaar begonnen en hebben in ons vorige jaarbeeld gericht op stroomlijnen van processen, werving, actieve leden, diversiteit, netwerken en positionering.

Nobele doelstellingen, maar het afgelopen jaar heeft ons geleerd om met een meer pragmatische blik te kijken naar de balans tussen het stellen van ambities en de mogelijkheden om deze te behalen. Door energie te steken in een breed scala aan ambities, de een wellicht realistischer dan de ander, krijg je minder gedaan dan je aanvankelijk zou willen.

We hebben ons als bestuur veel gefocust op het verbeteren van de processen binnen de vereniging. In het begeleiden van kandidaat-leden heeft de Commissie Nieuwe Leden (CNL) stappen gemaakt om alle nieuwe leden optimaal te begeleiden in het proces naar volwaardig lidmaatschap. Op het gebied van de financiën is de laatste hand gelegd aan een nieuwe administratie door het inhuren van een administratiekantoor en het voeren van een digitale administratie in het Visma systeem.
Ook waait er een frisse wind sinds eind 2017 door de Activiteiten Commissie (AC) – een nieuwe samenstelling en een nieuwe commissievoorzitter zorgt voor veel vernieuwing en een frisse blik bij het organiseren van activiteiten.

Op het gebied van diversiteit zijn er een aantal initiatieven geweest vanuit het Bestuur om vrouwelijke leden aan te trekken en te behouden. Het door een oud-bestuurslid georganiseerde Vrouwendag in Januari heeft weinig tot niets opgeleverd in relatie tot de inzet en kosten. Ook is het ledenaantal gedaald. We zien, naast de natuurlijke uitstroom, ook veel leden die hun lidmaatschap opzeggen omdat de vereniging geen meerwaarde meer biedt tussen het brede aanbod van overige activiteiten waarmee we

als vereniging concurreren. Dat is een signaal waar wij als bestuur, kader en vereniging acht op moeten slaan.

Het voornemen om ook meer netwerkbijeenkomsten te organiseren is deels vervuld door het organiseren van een netwerkbijeenkomst in samenwerking met Midzomergracht Utrecht in Juni.
De term netwerken houdt veel leden bezig. Professionals blijven vaak een sterke voorkeur uitspreken voor meer formele netwerkbijeenkomsten, anderen zien Genius toch meer als een gezelligheidsvereniging.
Weer anderen zien netwerken voornamelijk als een informele activiteit wat prima kan plaatsvinden tijdens de reguliere bijeenkomsten. De titel 'netwerkvereniging voor LGBT+ professionals' wordt vaak ter discussie gesteld, al dan niet door het ontbreken van genderdiversiteit.

Een fantastisch Lustrum | Vijfentwintig jaar Genius. Er viel wat te vieren en het was aan de Lustrum Commissie onder leiding van Bernard Verbunt de schone taak om dit zeer speciale Lustrum te organiseren. En hoe! Op zaterdag 28 oktober 2017 was het groot feest in het Koetshuis op Kasteel Amerongen. Het thema was heteronormativiteit, religie en maatschappij en seksualiteit in relatie tot onze homocultuur.

Onder begeleiding van de hosts Klaas Visser en Dolly Bellefleur hebben de vier sprekers met interview en discussie de aanwezigen weten te inspireren. Samen met een aantal optredens (Klaas Visser, Dolly Bellefleur, Amsterdam Gay Men Chorus), een rondleiding op Kasteel Amerongen en een heerlijk diner was het een vol en vermakelijk programma. Het lustrum had een geweldige opkomst - en een programma Genius pur sang.

De Lustrumcommissie was ook verantwoordelijk voor de productie van een glossy om de vereniging van toen en vroeger in de schijnwerpers te zetten. Met veel prachtige foto's en artikelen vanuit onze vereniging is het een prachtig visitekaartje – één die we al onze leden cadeau hebben gedaan.

Met de beide benen op de grond | Met de geleerde lessen achter ons en een aantal urgente speerpunten voor ons, moeten we als bestuur een duidelijke keuze maken. Onze keuze gaat uit naar pragmatisme: doen waar we goed in zijn – en daar beter in worden. Niet iets willen worden wat we niet zijn. En focussen op de meest urgente zaken die het meeste aandacht behoeven. Er zijn vier punten waar wij ons voornamelijk op willen richten:

- Positionering

Is de uitstraling en positionering van Genius gelijk aan wie we zijn als vereniging? Een duidelijke eenduidige positionering zowel intern als extern kan ons als vereniging veel opleveren. Onze leden weten precies wat zij kunnen verwachten en nieuwe leden wacht geen verassingen. Tevens geeft dit voor externe communicatie en werving een duidelijke leidraad.

- Werving en retentie

Steeds minder mensen worden lid van verenigingen en zetten zich hier actief voor in. Deze trend is ook zichtbaar bij Genius. Met het dalende aantal leden zien we de groep bekende en geliefde gezichten kleiner worden. Continue nieuwe aanwas is goed voor het versterken en vernieuwen van onze contacten; nieuwe inzichten, nieuwe vrienden en nieuwe zakelijke kansen.

- Actieve leden

Met het dalen van het ledenaantal daalt ook het aantal actieve leden. We hebben een flinke groep leden die zich inzetten voor de vereniging, maar wie neemt het stokje over als iemand stopt als bestuurslid, commissielid of lid van een interessegroep? We willen een actieve(re) houding stimuleren bij al onze leden.

- Kwaliteit van het programma

Het organiseren van activiteiten en het faciliteren hiervan is een kerntaak van de vereniging en één van de meest belangrijke contactmomenten binnen de vereniging. Het aanbod moet aansluiten bij de vraag van onze leden en moet qua kwaliteit goed kunnen concurreren met ander vermaak en verdieping op de zaterdagen.

Kwaliteit is een speelveld tussen o.a. budget, aanbod en creativiteit, en de nieuwe Activiteiten Commissie (AC) zal zich buigen over dit vraagstuk.

Rust en harmonie | Een jaar vol festiviteiten en leermomenten, het bestuur heeft er maar druk mee gehad. Het Bestuur heeft zich ingezet om de vereniging met volle overgave te besturen. We kunnen dan ook terugkijken op een productief jaar, vol met persoonlijke hoogte- en dieptepunten.

Bij de ALV in 2017 is Hans Hoefnagels toegetreden tot het bestuur om de functie van Penningmeester te vervullen. We zijn zeer tevreden over zijn bijdrage aan de financiële stabiliteit van de vereniging en zijn waardevolle bijdrage aan het Bestuur.

Binnen het bestuur hebben zich eind 2018 een aantal wisselingen voorgedaan en nu hebben we – zeker met het aantreden van een nieuw lid – het gevoel dat we vol energie, gemoedelijk, gezamenlijk en positief aan het nieuwe bestuursjaar kunnen beginnen.

Voordracht nieuwe bestuursleden | Het Bestuur stelt aan de Algemene Leden Vergadering voor, in overeenstemming met artikel 11 - lid 3 in onze Statuten, om het volgend lid te benoemen in het Bestuur: Robbert Lagerweij. Robbert Lagerweij is sinds kort lid van de AC en wordt na benoeming door de ALV door het bestuur aangewezen om de positie van voorzitter van de AC te bekleden.

Marene Elgershuizen heeft haar bestuurstermijn voortijdig afgebroken en haar lidmaatschap opgezegd. Decharge zal in het geval van Marene niet worden voorgelegd aan de Vergadering, gezien zij geen lid

meer is van de vereniging. Er is nog geen opvolger als voorzitter van de Commissie Nieuwe Leden gevonden. Haar portefeuille is onder de hoede gekomen van onze secretaris, Ronald van Duijvenvoorde.

Tenslotte | Het vijfentwintigste levensjaar van Genius is niet een jaar waarbij we veel zullen stilstaan. Dit jaar is een jaar van actie en het gericht kunnen kanaliseren van onze inzet en tijd.

Wij hechten veel waarde aan de mening van alle leden. Je mening en je inzet is erg belangrijk – misschien nu meer dan ooit. Mocht je willen bijdragen aan de vereniging, of het behalen van onze doelstellingen, dan horen we dit heel graag.

Wij zullen op onze beurt gedurende het jaar meermaals de leden op de hoogte stellen van onze vorderingen en de 'staat van de Vereniging'. Juist ook in het kader van het bijdragen aan de vereniging, hopen wij je van harte te verwelkomen op de Algemene Ledenvergadering op zaterdag 24 februari 2018. Laat jezelf horen!

Met geniale groet,

Jullie Bestuur,

Bas van Haren, voorzitter
Ronald van Duijvenvoorde, secretaris, interim-voorzitter CNL
Hans Hoefnagels, penningmeester
Bernard Verbunt, voorzitter lustrumcommissie

1. Bestuurssamenstelling

Het bestuur heeft vorig jaar diverse gegevens over de vereniging overzichtelijk weergegeven (zie rooster van aan- en aftreden in de bijlage), zodat ze te allen tijde geraadpleegd kunnen worden.

Onderstaand overzicht dient ervoor, de Genius-leden vooraf en tijdens de ALV te informeren welke bestuursleden aftreden, herkozen en voorgedragen worden.

Rooster van aftreden | ALV 2018 over verenigingsjaar 2017

VERENIGINGS-JAAR	JAAR-VERGADERING	BESTUUR 2017	VOORGEDRAGEN BESTUURSLID	AFGETREDEN BESTUURSLID
2017	24 feb '17	Bas van Haren (voorzitter) Ronald van Duijvenvoorde (secretaris) Hans Hoefnagels (penningmeester) Marene Elgershuizen (voorzitter CNL) Bernard Verbunt (voorzitter LC)	Robbert Lagerweij (beoogd voorzitter AC)	Marene Elgershuizen

Bestuurssamenstelling | Voorgesteld vanaf 24-2-2018

VERENIGINGSJAAR	SAMENSTELLING BESTUUR	TOELICHTING
2017	Bas van Haren (vz) Ronald van Duijvenvoorde (sec, vz CNL a.i.) Hans Hoefnagels (pen) Robbert Lagerweij (vz AC) Bernard Verbunt (vz LC)	Zittend (ALV II 2016) Zittend (ALV I 2016) Zittend (ALV 2017) Voorgedragen ALV 2018 Zittend (ALV II 2016)

2. Activiteiten

Activiteitencommissie - Terugblik 2017 en vooruitblik 2018

2.1. Samenstelling AC 2018

De Activiteitencommissie (AC) bestaat uit 5 leden met verschillende taken:

- Robbert Lagerweij: beoogd voorzitter
- Edwin van Dijken: secretaris
- Hans Hoefnagels: penningmeester vanuit het bestuur: begrotingen, aanmeldingen en presentielijst
- Overige commissieleden: Martin Hendriks en Olav Masseling

Vanaf 2018 accordeert de penningmeester expliciet alle begrotingen voordat een activiteit doorgang vindt. Voordat een factuur wordt betaald controleren zowel het begeleidende AC-lid als de penningmeester de factuur.

Namens de AC en het bestuur danken wij voor hun tomeloze inzet de afgelopen jaren: Alexander Nickel, PeteR Clark, Cees van Bladeren en Wolter Westera.

2.2. Taken AC: planning en coördinatie van activiteiten

Traditiegetrouw wordt iedere laatste zaterdag van de maand. Uitzondering hierop kunnen zijn: de Nieuwjaarsborrel, de ALV en het Kerstdiner. Activiteiten worden door een van de IG's of op ad-hoc initiatief verzorgd, voor de hele vereniging, waarbij introducees in de regel ook welkom zijn.

De Activiteitencommissie (AC) plant en begeleidt de organisatie van deze activiteiten. Daarvoor wordt eenmaal per jaar een planningsbijeenkomst georganiseerd, waarbij alle IG-voorzitters en leden met plannen voor een activiteit worden uitgenodigd. Op de planningsbijeenkomst worden de activiteiten over de zaterdagen verdeeld en wordt de activiteitenkalender vastgesteld. De AC coördineert en ondersteunt de organisatoren en bewaakt de begroting en de planning.

Naast de maandactiviteiten is er het kaderdiner, het nieuwe leden diner en is er ruimte voor andere activiteiten. De AC is het aanspreekpunt binnen de vereniging voor individuele leden die zelf iets willen organiseren of ideeën hebben voor een activiteit.

2.3. Activiteiten 2017

Organisatie | Er werden in totaal 17 activiteiten georganiseerd, inclusief de borrels.

De ALV werd georganiseerd door het bestuur. De Nieuwjaarsborrel, Gaypride beachborrel en het kerstdiner werden georganiseerd door de AC. Enkele activiteiten zijn spontaan door enthousiaste leden georganiseerd zoals de spellenworkshop en de rondleiding in Rotterdam.

Opkomst | De opkomst bij de activiteiten was gemiddeld 33 deelnemers. Het aantal fluctueerde sterk, tussen de 7 (vrouwenactiviteit) en 91 (Lustrum) personen.

Kosten | De subsidie vanuit de verenigingskas en de individuele bijdragen tussen de € 10,- en maximaal € 68,- bleken niet altijd voldoende om de activiteiten over de hele linie kostendekkend te organiseren. De lagere opkomst gemiddeld is voor een deel hieraan debet.

2.4. Overzicht gerealiseerde activiteiten 2016

2017	*ACTIVITEIT*	*LOCATIE*	*ORGANISATOR*	*LOCATIE*
27 Januari	Nieuwjaarsborrel	Galerie Morren	AC	Amsterdam
21 februari	Lezing: de mannen van Michelangelo	Krugerkamer	Martin Hendriks	Amsterdam
25 februari	Kleren maken de mens!	Dansstudio Meneer de Wit	Marene Elgershuizen	Amsterdam
18 Maart	ALV + Vaderschap in de 21e eeuw	Lab 111	AC	Amsterdam
26 April	Koningsborrel	Café de Jaren	AC	Amsterdam
29 april	Eten van ver weg of eten van dichtbij?	Wereldmuseum	IG Culinair	Rotterdam
27 mei	Genius Golf-clinic	BurgGolf Haverleij Den Bosch	IG Natuur en Outdoor i.s.m. Axelle de Roy	Den Bosch
2 juni	KunstRAI for your eyes only	RAI Amsterdam	Alexander Nickel	Amsterdam
9 juni	Midzomergracht	Utrecht	Bas van Haren	Utrecht
24 juni	Martin Scorsese: film toen en nu	EYE Film Instituut Nederland	IG Film & Media	Amsterdam
16 juni (cancelled)	About the man, his world and his bag	Tassenmuseum Hendrikje	AC	Amsterdam
29 juni	Genius gaat aan de wandel	Nationaal park Veluwezoom	IG Outdoor	Dieren
4 Augustus	Genius at the Beach	Strand-Zuid	AC	Amsterdam

26 Augustus	Digitaal Erfgoed; hoe brengen we het aan de man?	Galerie Café Leidse Lente	IG Kunst & Cultuur	Leiden
30 September	3-D Fotografie	The Student Hotel	Bestuur (Marene Elgershuizen)	Amsterdam
28 Oktober	Genius 25 jaar: Lustrumactiviteit	Kasteel Amerongen	Lustrumcommissie	Amerongen
25 November	Van wederopbouw Stadhuis en marktbuurt Arnhem tot nieuw station Arnhem Centraal	Stadhuis Arnhem	IG Architectuur en Geschiedenis	Arnhem
16 December	Genius Kerstdiner 2017	The College Hotel	AC	Amsterdam

2.5. Voorlopig overzicht deelname activiteiten 2017 en resultaten

Datum	Activiteit	Totaal aanwezig	Aanwezig: Leden	Aanwezig: Kandidaten	Aanwezig: Introducees	Kosten	Inkomsten	Resultaat
14-jan	Nieuwjaars-borrel	70	57	4	9	€ 2.273	€ 1.242	€ -1.030
28-jan	Pijlbreken, voor vrouwen	7	3	2	2	€ 787	€ 130	€ -658
21-feb	Mannen van Michelangelo	21	14	1	6	€ 717	€ 735	€ 18
25-feb	Kleren maken de Mens	32	25	4	3	€ 1.771	€ 835	€ -936
18-mrt	ALV + roze ouderschap	31	29	0	2	€ 2.634	€ 625	€ -2.009
26-apr	Konings-borrel	38	29	1	8	€ 359	€ 0	€ -359
29-apr	Eten van ver weg of eten van dichtbij?	18	14	1	3	€ 937	€ 807	€ -130
27-mei	Genius Golf-clinic in Den Bosch	20	11	0	9	€ 1.252	€ 685	€ -577
9-jun	Midzomergracht	62	29			0	0	0
24-jun	Martin Scorsese: film toen en nu	41	36	2	3	€ 1.851	€ 1.082	€ -769
29-jul	Genius gaat aan de wandel	22	19	3	0	€ 796	€ 675	€ -121
04-aug	Genius at the beach	21	17	1	3	€ 369	€ 263	€ -106
26-aug	Digitaal erfgoed	28	22	2	4	€ 1.223	€ 765	€ -458
30-sep	Fotografie en 3D	23	19	3	1	€ 1.846	€ 765	€ -1.081
28-okt	Lustrum Amerongen (inclusief glossy)	90	74	6	10	€ 23.477	€ 8.038	€ -15.439
26-nov	CS Arnhem	33	26	5	2	€ 1.469	€ 1.028	€ -441
16-dec	Kerstdiner	37	29	4	4	€ 3.403	€ 2.226	€ -1.177
	Reservering nagekomen kosten							€ 1.000

2.6. Overzicht geplande activiteiten 2018

De literaire salon op 24 februari is helaas gecanceld. Hiervoor in de plaats is een lunch met stadswandeling Leiden georganiseerd in combinatie met de ledenvergadering

Activiteit	IG / Commissie	Datum	Locatie
Nieuwjaars-borrel	AC	za 27 jan	Gallery Cobra Art te Amsterdam
ALV & Stadswandeling Leiden	AC, Literaire Salon (cancelled)	za 24 feb	Koetshuis De Burcht
Maart	IG Gezondheid	za 24 mrt	Amsterdam
Konings-borrel	AC	do 26 apr	Utrecht
Mei	IG Culinair, Freek Ingenhousz	za 26 mei	Voorschoten/Wassenaar
Midzomergracht	AC	15-25 juni	Utrecht
Juli	IG Outdoor. Patrick Vriesde	za 28 jul	Locatie nntb
Rondom Gay Pride	AC	?	Amsterdam
September	IG A&G, Cees van Bladeren	za 29 sep	Locatie nntb
Oktober	IG Film&Meer, Henk Linde	za 27 okt	Locatie nntb
November	IG K&C, Frans van Wel	za 24 nov	Locatie nntb
Kerstdiner	AC	15 dec	Locatie nntb

2.7. Ambities voor de AC in 2018

Herstructureren AC en Visie | De AC kende in 2017 twee uitdagingen:

1. De AC had sinds het aftreden van Klaas Visser in 2017 geen opvolger;
2. De AC was te omvangrijk geworden waardoor er een spanningsveld ontstond tussen het organiseren van activiteiten en het nemen van eigenaarschap hiervan.

Samen met Edwin van Dijken als secretaris en oudgediende Martin Hendriks heeft Robbert de groep gestroomlijnd. De leden PeteR Clark, Alexander Nickel, Cees van Bladeren en Wolter Westera zijn uit de AC te getreden. Tijdens de ALV zal worden stilgestaan bij hun jarenlange en enthousiaste inzet voor Genius en de activiteiten.

Hiermee is een teruggesnoeide nieuwe AC gecreëerd, die met enthousiasme functioneert en organiseert. De AC komt regelmatig bijeen om:

- De lopende zaken te bespreken;

- Te checken of de contacten met de organisatoren van de verschillende bijeenkomsten volgens planning verlopen;
- Instructies vanuit bv het bestuur en of andere ad hoc zaken op te pakken.

Samenwerking en toekomst Genius | Vanwege het teruglopende ledenaantal en om de vereniging nieuw elan te geven, is samen met enkele bestuursleden, de AC en de Commissie Nieuwe Leden (CNL) een werkgroep samengesteld om de toekomst van de vereniging te waarborgen.

De werkgroep zal gaan fungeren en proactief nadenken over de toekomst van Genius, het profiel van de vereniging, het we naar buiten treden en de zichtbaarheid van Genius naar de buitenwereld. De werkgroep zal hierbij ook graag gebruik maken van de knowhow en deskundigheid van de leden. Geïnteresseerde leden worden aangespoord om n.a.v. de ALV ook een bijdrage te leveren.

Jaarplanning | De financiële kant van het organiseren van bijeenkomsten is ook geadresseerd:

- In samenspraak met de penningmeester zijn de begrotingslijsten aanpast en uitgebreid;
- Er wordt vanuit de AC meer en proactief vinger aan de pols gehouden worden m.b.t.:
    - Reële en volledige begroting: een activiteit vindt pas doorgang als de penningmeester de begroting heeft geaccordeerd. Zaken die niet zijn begroot, worden in principe niet meer gedeclareerd achteraf;
    - Tekenbevoegdheid: offertes worden altijd getekend door de penningmeester (bij afwezigheid door een ander bestuurslid) en niet meer door een niet-bevoegd lid. Deze tekenbevoegdheid geldt overigens voor alle zaken.

Kruissubsidie | Vanwege het gedaalde ledenaantal, het dalende aantal deelnemers per activiteit (zie grafiek) wordt de kruissubsidie verlaagd. Verder wordt dit jaar geëxperimenteerd vanuit de AC om elke maand een volledige bijeenkomst te organiseren los te laten. Het advies van de AC is 6 tot 8 keer per jaar een activiteit te organiseren waar de gehele kruissubsidie voor nodig is en enkele kleinere bijeenkomsten te organiseren met een korter programma, zoals een lunch i.p.v. een diner.

Advies en acties

- Zichtbaarheid Genius vergroten (bijvoorbeeld door mediacontacten als de Winq);
- Pro actief aanwezig zijn op de Gaypride activiteiten en rondom de Utrecht pride;
- Duidelijker profileren: wij presenteren ons nu als LGBT netwerkclub. Zijn we dit? En zo niet, wat zijn we dan wel? Wij zijn een in ieder geval een gezelligheidsvereniging waarin op informele wijze gebruik maken van elkaars netwerk;
- Positionering van de activiteiten op de website en aankondigingen in de nieuwsbrief;
- Ledenbehoud: wat kunnen wij als gehele vereniging doen om de leden die wij hebben (nog meer) te boeien en te binden?

3. Ledenadministratie & Commissie Nieuwe Leden

Ledenstand, administratie – Commissie Nieuwe Leden: terugblik 2017 en vooruitblik 2018

De ledenadministratie werd ook in 2017 bijgehouden door Ronald van Duijvenvoorde (secretaris). In april 2016 heeft Ronald de rol van secretaris op zich genomen en per 1-1-18 de interim rol van voorzitter CNL.

Mede ook vanuit het dalende ledenaantal, noodzakelijke plannen voor werving en de toekomst van Genius in het algemeen vindt het bestuur het van belang meer aandacht te schenken aan de ledenstand. In dit deels nieuwe hoofdstuk vanaf Jaarbeeld 2018, komen daarom de volgende onderwerpen aan bod:

- Opzeggingen lidmaatschap per 1-1-18
- Ingestroomde nieuwe leden tussen 1-1-17 en 1-1-18
- Trend ledenstand
- Terug- en vooruitblik Commissie Nieuwe Leden

3.1. Ledenadministratie 2017: Leden, kandidaat-leden, nieuwe leden

Enkele getallen:

- Instroom kandidaten in 2017: 15
- Totaal aantal kandidaat-leden gedurende 2017: 40
- Kandidaat-leden stand per 31-12-17: 18
- Er hebben 55 introducees meegedaan aan de activiteiten, waarvan er slechts 1 (!) kandidaat-lid is geworden

Nieuwe leden | 2017

	Naam	Datum	Genius lid per
1.	Yan Arie Kranenburg	1-1-17	1-1-17
2.	Han Geus	1-4-17	1-4-17
3.	Frank Helwegen	1-8-17	1-8-17
4.	Robertjan Reininga	1-7-17	1-7-17
5.	Freek Ingen Housz	1-9-17	1-9-17
6.	Andrea Marrone	1-9-17	1-9-17
7.	Olav Masseling	1-11-17	1-1-18
8.	Dimitri Roudenko	1-12-17	1-1-18
9.	Michiel Koops	7-5-17	1-1-18

Instroom kandidaat-leden | 2017

	Naam	Datum	Status
1.	Joao Esperancinha	02/01/2017	Kandidaat
2.	Andrea Marrone	15/01/2017	Lid per 1-9-17
3.	Ruud Geense	15/01/2017	Kandidaat
4.	Egbertjan Kroes	29/01/2017	Uitgeschreven
5.	Lodewijk Wigersma	03/03/2017	Kandidaat
6.	Olav Masseling	08/03/2017	Lid per 1-1-18
7.	Emil Samuels	04/05/2017	Lidmaatschap aangevraagd
8.	Michiel Koops	07/05/2017	Lid per 1-1-18
9.	Dimitri Roudenko	23/05/2017	Lid per 1-1-18
10.	Thomas Loos	07/06/2017	Kandidaat
11.	Gerald Eijt	08/04/2017	Kandidaat
12.	Gerard van Heusden	08/04/2017	Uitgeschreven
13.	Nel van den Haak	06/08/2017	Kandidaat
14.	Ric Scholtens	29/10/2017	Kandidaat
15.	Gideon van Frank	15/11/2017	Kandidaat

Opzeggingen lidmaatschap | in 2017 per 1-1-2018. De volgende leden hebben per 1-1-18 het lidmaatschap van Genius opgezegd:

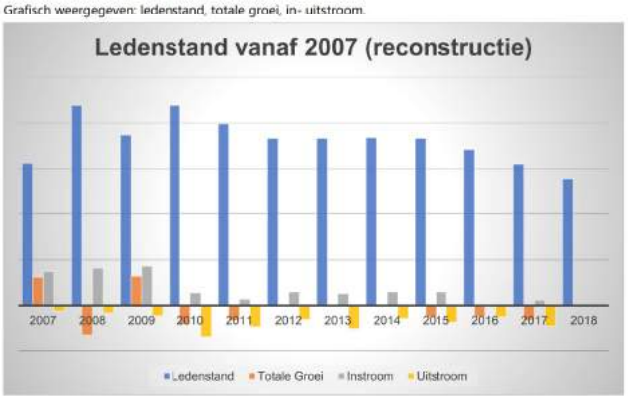
1. Wim Poort
2. Diederik van der Zee
3. Henny Haerkens
4. David van Nieuwkoop
5. Luuk Hendriks
6. Bastiaan van Brakel
7. Cees Buren
8. Paul van Deursen
9. Dennis Ligtmans
10. Ronald Vogelaar
11. Martin Verweij
12. Hendrikus Kamphuis
13. Jasper Erkens
14. Marcel Sanderse
15. Karin Prinsen
16. Axelle de Roy
17. André Bartman
18. Erik Heeneman
19. Niek Perquin
20. Marene Elgershuijzen
21. Arie Noordam
22. Robert Beers

Reden lopen uiteen van "te weinig tijd", "teveel activiteiten in Amsterdam", woonachtig in het buitenland of persoonlijke omstandigheden.

Ledenverloop (vanaf 2007) | Cijfers zijn gereconstrueerd m.b.v. de jaarbeelden, de database en correcties vanwege onder meer diverse spookleden. Ledenstand per:

Jaar	Ledenstand	Groei totaal	Uitstroom	Instroom totaal	Instroom (M)	Instroom (V)
...						
2007	156	31	-6	37	33	4
2008	219	-32	-8	41	36	5
2009	187	32	-11	43	35	8
2010	219	-20	-34	14	12	2
2011	199	-16	-23	7		
2012	183	0	-15	15	15	0
2013	183	1	-25	13	11	2
2014	184	-1	-14	15	13	2
2015	183	-12	-18	15	14	1
2016	171	-12	-12	0		
2017	155	-16	-22	6	6	0
2018	138	-17		3	3	

Grafisch weergegeven: ledenstand, totale groei, in- uitstroom.



3.2. Commissie nieuwe Leden

De Commissie Nieuwe Leden (CNL) heeft onder meer als doel kandidaat-leden wegwijs in en enthousiast Geniuslid te maken.

CNL | Samenstelling
De Commissie Nieuwe Leden in 2017 bestaat uit 4 leden:

- Voorzitter tot 1-1-18: Marene Elgershuizen
- Overige leden, als contactpersonen voor kandidaat-leden:
    - André Houweling
    - Hans Toben
    - Ronald van Duijvenvoorde

Vanaf 1-1-18 legt Marene haar taak als voorzitter neer, omdat ze per 1-1-18 geen lid meer is van de vereniging door o.a. tijdgebrek vanwege haar nieuwe rol in het bestuur van de Rooie Vrouwen.

3.3. Terugblik op het jaar 2017

Commissie als informatiepunt | Bij de CNL staat vanaf 2017 de kwaliteit van de begeleiding en informatievoorziening richting kandidaat-leden centraal. Er is, afhankelijk van de informatiebehoefte van het kandidaat-lid, intensief contact met de vaste contactpersoon. Op deze manier wordt effectief en efficiënt gepeild in hoeverre de vereniging en het kandidaat-lid bij elkaar passen.

Bij twijfel over iemands lidmaatschap (bijvoorbeeld vanwege opleidingsniveau) kan de commissie een sneller een duidelijker advies naar het bestuur sturen.

Voortgang kandidaat-leden | Het persoonlijke contact blijft alle ruimte krijgen. Het in kaart brengen van de kandidaatsbegeleiding is naar een hoger niveau getild, de contactpersonen weten wat er moet gebeuren, gemiste aandachtspunten worden geëvalueerd.

CNL | De commissie in 2018 en verder | De CNL blijft in de gaten houden, wat het bestuur, de leden van de vereniging en de kandidaat-leden van ons vragen en waar de behoeften liggen van ieder van deze drie groepen. Een hechte samenwerking met de AC vinden we van groot belang. Hieronder lichten we deze punten toe.

Samenwerking AC en CNL | Voor de AC zal het organiseren van activiteiten organiseren en hierin nieuwe manieren van aanpak bedenken centraal staan. De CNL wil hierin meedenken en vooral nadruk leggen op werving en kandidaat-leden een bijzonder welkom heten, onder meer tijdens de activiteiten.

Dit kan bijvoorbeeld door de kandidaat-leden zich tijdens een activiteit kort te laten voorstellen: een prima suggestie vanuit de AC, die gelijk laat zien dat de banden tussen beide commissies stevig zijn aangehaald.

Een vooractiviteit voor kandidaten organiseren: dit kan een laagdrempelige borrel zijn of een bijvoorbeeld een workshop, zodat kandidaat-leden in een kleinere setting elkaar alvast kunnen leren kennen.

Bestuur, leden en kandidaat-leden | De CNL stelt zich mede tot doel goed te luisteren naar de behoeften van kandidaten, introducees, de leden en de beleidspunten vanuit het bestuur.

Op deze manier kunnen we bijdragen aan een grotere instroom van nieuwe leden. Bovendien kunnen we zo blijven we meewerken aan vernieuwing van de vereniging doordat we de wensen en behoeften van de (kandidaat)leden blijven peilen. Doordat de secretaris automatisch in de CNL zit, kunnen deze geluiden en de conclusies die de CNL daaruit trekt, via deze weg het bestuur snel bereiken.

De CNL krijgt eveneens te horen hoe kandidaten de vereniging ervaren. Wanneer iemand besluit niet lid te worden, dan hoorden wij als reden regelmatig een gesloten sfeer en groepsvorming. Er is een nieuwe positieve tendens ingezet: de kandidaat-leden die doorstromen naar volwaardig lidmaatschap geven aan dat de begeleiding zeer prettig is en dat ze graag willen meebouwen aan Genius.

Ook de kandidaat-leden die besluiten geen lid te worden, zijn wel positief over de hartelijke ontvangst binnen de vereniging. Er lijkt dus een kentering te zijn gekomen, waardoor sneller blijkt of kandidaat-leden en Genius een klik hebben. Voor 2018 willen we de groepsvorming nog meer doorbreken, door genoemde acties te ondernemen en op te pakken.

De huidige leden kunnen hieraan een positieve bijdrage leveren, door kandidaat-leden aan te spreken op activiteiten en ze op deze manier mede-wegwijs te maken in en enthousiast te maken voor onze vereniging.

3.4. Acties CNL voor het jaar 2018

- Kandidaten actief welkom heten bij activiteiten, introduceren bij de IG's en betrekken bij de vereniging;
    - Nieuwe leden op een bijeenkomst welkom heten door de voorzitter of een lid van de CNL
    - Kandidaat-leden op een bijeenkomst kort welkom heten namens de vereniging
    - Het belangrijkste is dat nieuwelingen zich welkom voelen en dat ze gastvrij worden ontvangen door alle leden op een bijeenkomst.
- Kandidaat-leden stimuleren om activiteiten bij te wonen;

- Meer contacten leggen met andere LGBT-netwerken: professionele uitwisseling en netwerkactiviteiten die kunnen variëren van bedrijfsbezoeken tot aan workshops of trainingen, bij voorkeur door professionals uit Genius zelf;
- Kandidaatslunch of vooractiviteit aan de reguliere zaterdagactiviteit, zodat de kandidaten op een laagdrempelige manier elkaar kunnen leren kennen. De CNL kan op deze manier ook in kleine setting de vereniging en bijvoorbeeld de IG's laten zien;
- Borrel voor kandidaat-leden, zoals in voorgaande jaren, waarbij uiteraard de aanwezigheid van de leden bijzonder op prijs wordt gesteld.

4. Lustrum | Genius 25 jaar!

Voorbereiding | De Lustrumcommissie heeft in oktober 2016 een aanvang gemaakt met de voorbereidingen voor het 5de lustrum dat op 28 oktober 2017 zou gaan plaatsvinden. Toen is de lustrumcommissie definitief samengesteld.

4.1. Samenstelling lustrumcommissie

De Lustrumcommissie (LC) bestaat uit de volgende leden met verschillende taken:

- Bernard Verbunt: voorzitter
- Robert Beers: PR en communicatie
- Edwin van Dijken en Robbert Lagerweij: algemene commissieleden

4.2. Locatie en programma

Keuzes | In de daaropvolgende maanden hebben diverse brainstormsessies plaatsgevonden. Die leidden uiteindelijk tot de eerste contouren van het programma voor het lustrum. Tevens is toen het idee naar voren gekomen van het uitbrengen van een eenmalige glossy.

In de eerste maanden van 2017 is ook gezocht naar een geschikte locatie die budgettair verantwoord zou zijn en toch zou bijdragen aan de allure die van een lustrumviering wordt verwacht. Al snel resteerden twee opties, te weten de locatie Orangerie Elswout te Overveen en de locatie Kasteel Amerongen, Buitenplaats. Uiteindelijk is om diverse redenen, zoals prijs/kwaliteit en grandeur en sfeer, gekozen voor Buitenplaats Amerongen.

In de maanden die volgden is vervolgens nader aandacht geschonken aan de invulling van het dag- en avondprogramma op 28 oktober 2017, de invulling en financiering van de glossy en de afstemming met Buitenplaats Amerongen betreffende de culinaire verzorging als ook de technische facilitering van het dagprogramma.

Voor wat betreft het dagprogramma tijdens het lustrum resulteerde dit in een programma met een viertal sprekers over de sociaal culturele en historische ontwikkeling van de positie van de LGBT gemeenschap in Nederland en daarbuiten onder leiding van Klaas Visser en Dolly Bellefleur, een optreden van Dolly Bellefleur en een optreden van het Amsterdam Gay Men's Chorus.

Glossy | Voor wat betreft de "Glossy" is in de periode mei tot en met begin september 2017 gezocht naar ideeën voor lezenswaardige artikelen, die enerzijds inhoudelijk zouden moeten zijn maar anderzijds ook best een knipoog mochten laten zien, is vervolgens hard gewerkt aan het verzamelen van kopij en de communicatie met vormgever en drukker, opdat de glossy enkele weken voor het plaatsvinden van het lustrumfeest aan de leden zou kunnen worden toegezonden.

De gedachte achter die eerdere toezending was dat de glossy zomede een trekker zou kunnen zijn voor de leden om zich aan te melden voor deelname aan het lustrumfeest.

Amerongen | Met betrekking tot de afstemming met Buitenplaats Amerongen over de culinaire verzorging gedurende het lustrumfeest is in de zomermaanden contact onderhouden met de contactpersoon op de locatie. In samenspraak met hem is een keuze gemaakt voor een menu voor het diner en is ook invulling gegeven aan het culinaire deel gedurende de middag.

Het lustrumfeest en de glossy zijn uiteindelijk een groot succes geworden. De glossy heeft veel enthousiaste reacties opgeroepen, ook van oud-leden. Het lustrumfeest trok uiteindelijk 90 deelnemers, wat een hoge opkomst is zeker in vergelijking tot diverse activiteiten die gedurende het jaar zijn gehouden. De lustrumcommissie kijkt dan ook met genoegen terug op het lustrum.

4.3. Lessons learned

Voor de volgende lustrumviering in 2022 (of voor een wat grotere activiteit in het algemeen)

- Maak vooraf een draaiboek en deel dit in een vroeg stadium met het bestuur;
- De begroting:
    - Noemt een post van € 1.600,- euro voor bedankjes sprekers. Deze is beduidend lager uitgevallen € 750,-;
    - De apparatuur huur was iets hoger uitgevallen;
    - Het vervoer d.m.v. de bus is niet mee begroot, maar wel kostendekkend gefinancierd;

  Ruim plannen van een begroting en adequaat inspelen op onvoorziene omstandigheden is dus aan te bevelen;
- De lustrumvoorzitter geeft aan dat het lustrum, misschien op een paar honderd euro na, qua kosten en baten redelijk in balans is;
- Het enige wat enorm heeft gedrukt op de kosten is de glossy, echter wordt deze gedurende 2017 en 2018 als een belangrijke reclamebron gebruikt. De glossy is duurder uitgevallen vanwege:
    - Een doorgevoerde correctieronde die is geaccordeerd (onbevoegd) maar niet afgestemd is met het bestuur;
    - Een fout van de redactie waardoor er een extra flyer moest worden gedrukt;
    - De beslissing om het magazine te verzenden naar de leden;
    - Het wegvallen van een van de sponsoren, en een fikse bijdrage, door miscommunicatie.

5. Financiële verantwoording

Terugblik 2017 en vooruitblik 2018

Algemeen | Het financiële jaar 2017 werd behalve natuurlijk het lustrum en het magazine gekenmerkt door een afnemend ledenaantal, het verminderde bezoek aan activiteiten en tenslotte door een afgenomen maar persistente groep wanbetalers.

Lustrumactiviteit | Het lustrum, waarvoor elk jaar geld wordt gereserveerd, was wat duurder dan begroot, maar gelukkig was er veel belangstelling en het bleef dan ook op zichzelf financieel ongeveer neutraal.

Als extra werd een magazine uitgebracht, dat behalve het lustrum ook voor ledenwerving gebruikt kan worden. Gelukkig waren er enkele sponsors die een deel van de kosten op zich namen.

Inkomsten | Het aantal leden is afgenomen tot 139, wat betekent dat de inkomsten van de vereniging dalen. De begroting is hierop aangepast door de subsidie per activiteit te verlagen, waarbij deze nog steeds meer dan de helft van het totaal bedraagt. Ook bijvoorbeeld de lustrum-bijdrage is lager dan voorheen.

Het verminderde aantal bezoekers heeft niet alleen de opbrengsten maar ook de kosten verlaagd. Dat betekent dus alleen een lagere 'omzet'.

Debiteuren | Dankzij de inspanning van Ronald is het aantal openstaande debiteuren aanzienlijk afgenomen. Het bestuur gaat door met het incasseren van lidmaatschapsgeld en deelname-gelden aan activiteiten waar mogelijk.

Als laatste redmiddel wordt daarvoor een kredietbureau ingezet. Enkele debiteuren zijn afgeschreven omdat ze niet telefonisch bereikbaar waren en geen post- of mailadres bekend was.

Visma | De financiële administratie draait nu ruim een jaar op Visma, waarmee de financiën veel inzichtelijker zijn geworden.

Website | Het beheer van de website en de aanmeldingen wordt momenteel uitgevoerd door drie personen die allemaal ook bestuurslid zijn. Helaas is het al jaren problematisch om hiervoor vrijwilligers te vinden. Het bestuur is dan ook op zoek naar een manier om de website en het aanmelden minder arbeidsintensief te maken. Hiervoor is een reservering opgenomen.

Tenslotte wil de penningmeester er op wijzen dat alleen bestuursleden kunnen tekenen voor verplichtingen van de vereniging. Het bestuur en de activiteiten commissie zullen hier in 2018 beter op toezien.

5.1. Balans

BALANS	GENIUS	31-dec 2016	31-dec 2017
	ALV 24-02-2018		
DEBET	*Vorderingen*		
	Te ontv. contributies en bijdragen	7.728	2.203
	Te ontv. bijdragen onderweg		
	Dubieuze debiteuren	(1.337)	(928)
	Te ontv. rente		
	Vooruitbetaalde bedragen		
	Overige vorderingen		
		6.391	*1.275*
	Liquide middelen		
	Spaarrekeningen	30.051	30.000
	Rekening courant ING	8.925	1.675
		38.976	*31.675*
		45.367	**32.950**
CREDIT	*Eigen vermogen*		
	Kapitaal	26.161	25.347
	Resultaat boekjaar	(814)	391
		25.347	*25.738*
	Reserveringen		
	Lustrum	10.000	
	Onderhoud en aanpassingen website	5.000	5.000
		15.000	*5.000*
	Schulden		
	Crediteuren	5.020	1.212
	Te betalen kosten		1.000
		5.020	*2.212*
		45.367	**32.950**

Balans | De bezittingen en schulden van Genius waren per 31 december 2017 zoals weergegeven in de balans bij dit jaarverslag. De toelichting is als volgt.

Nog te ontvangen contributies en bijdragen Van het per eind 2017 openstaande bedrag voor bijdragen voor activiteiten en contributies, ongeveer 2200 Euro is een bedrag van € 1000 voorzien als oninbaar.

Te ontvangen bedragen onderweg | Van 11 debiteuren staat een post open van ongeveer 2200 Euro.
Eigen vermogen en winstverdeling | Het eigen vermogen is de afgelopen jaren gestaag gegroeid als gevolg van positieve resultaten in het verleden. In 2016 kwam hierin een kentering, omdat het

verenigingsjaar wordt afgesloten met een verlies van € 814. Over 2017 is weer een positief resultaat gerealiseerd, mee vanwege inning debiteuren, de professionaliseringsslag en de aanscherping van de financiële processen.

Reservering Lustrum | Voor het Lustrum is in 2017 geen extra reservering toegevoegd, het beschikbare budget werd voldoende geacht om het 25-jarig jubileum extra aandacht te geven: niet in de minste plaats voor de leden.

Reservering onderhoud website | Vanwege voorziene uitgaven voor aanpassingen aan de website werd een reservering aangehouden van € 5.000.

Crediteuren | De post crediteuren betreft enkele nog te betalen posten.

Winstbestemming Het bestuur stelt voor om het kleine positieve resultaat toe te voegen aan het eigen vermogen.

5.2. Resultatenrekening 2017

Resultaten 2018 | De lasten en baten van Genius in 2017 zijn hier weergegeven. Bij de vergelijking van de werkelijke opbrengsten en lasten ten opzichte van de begroting kan worden vastgesteld dat de begroting van de kosten en de werkelijke kosten van elkaar afwijken. De belangrijkste afwijkingen bestaan uit:

- De opbrengsten uit contributie. Deze dalen geleidelijk met de afname van het aantal leden.
- De activiteiten. Het bezoek aan de activiteiten is afgenomen en bijgevolg ook de bijdragen van de leden. De afname is bijna 50%.
- De kosten voor activiteiten zijn veel minder gedaald. Het is dan ook zaak om de kosten beter in de hand te houden.

Vanaf 2018, zullen de opbrengsten uit activiteiten en kosten voor activiteiten in het administratieve systeem worden uitgesplitst en expliciet genoemd. Hieronder worden de belangrijkste afwijkingen van de realisatie 2017 ten opzichte van de begroting 2017 nader toegelicht.

Contributies en entreegelden | Zoals hierboven aangegeven zijn deze gedaald door afname van het ledenaantal en de afnemende belangstelling voor de activiteiten.

Kosten ICT | De reservering voor 2017 is meegenomen naar 2018.

Overige kosten | Dit betreft kosten waarvoor geen facturen aanwezig waren en die om die reden niet ingeboekt konden worden of kosten die niet vooraf bij het bestuur kenbaar waren gemaakt door middel van de begroting.

Resultaat 2017				
		Werkelijk 2017	**Budget 2017**	**Verschil**
	BATEN			
	Lidmaatschappen	21.350	21.700	(350)
	Bijdragen activiteiten [Jaar]	12.346	24.250	(11.904)
	Bijdrage Lustrum	5.788		5.788
	Sponsoring Lustrum	2.250		2.250
	Storneringen			
	Afboekingen			
	Ontvangen rente		250	(250)
	Inkomsten	***41.734***	***46.200***	***(4.465)***
	KOSTEN			
	Activiteiten	21.048	29.250	(8.202)
	Lustrum	23.477		
	Vrijval reservering Lustrum	(10.000)		
	Reservering Lustrum		1.500	11.977
	Verzekeringen	108	110	(2)
	Administratieve diensten	1.872	1.500	372
	Ledenvergadering		1.000	(1.000)
	Subtotaal	*36.505*	*33.360*	*3.145*
	EGMA		500	
	Bestuurskosten		1.250	
	Externe contacten		1.000	
	Commissiekosten		500	
	Speerpuntenbeleid		1.500	
	Kader- & planningsdinner		1.750	
	Representatiekosten		1.000	
	Overige kosten		1.500	
	Subtotaal	*3.664*[1]	*9.000*	*(5.336)*
	Bankkosten	174	450	(276)
	Reservering ICT		1.500	(1.500)
	Reservering nagekomen kosten	1.000		1.000
	Kosten	*41.343*	*44.310*	*(2.467)*
	Resultaat	**391**	**1.890**	**(1.499)**

[1] Uitsplitsing over de verschillende kosten soorten was in 2017 nog niet helemaal accuraat uit de boekhouding te halen, vandaar het voorstel om alle kostensoorten leeg te laten en alleen een totaal bedrag te vermelden. In 2018 wordt deze uitsplitsing wel gemaakt.

5.3. Begroting 2018

Begroting 2018 | In de begroting die is opgenomen treft u een cijfermatig overzicht aan van de reëel te verwachten inkomsten en uitgaven in 2018.

Begroting 2018			
		Budget 2018	**Werkelijk 2017**
	BATEN		
	Lidmaatschappen	20.300	21.350
	Bijdragen activiteiten [Jaar]	12.300	12.346
	Lustrum	0	5.788
	Sponsoring	0	2.250
	Storneringen	0	0
	Afboekingen	0	0
	Ontvangen rente	0	0
	Inkomsten	**32.600**	**41.734**
	LASTEN		
	Activiteiten	*22.000*	*34.525*
	Verzekeringen	120	108
	Administratieve diensten	1.800	1.872
	Visma	250	
	Ledenvergadering	1.000	5
	Bestuurskosten	250	
	Relatiegeschenken	300	
	Externe contacten	350	
	Commissiekosten	300	
	Speerpuntenbeleid	0	
	Bedankdiner, planning	1350	
	Representatiekosten	300	
	Bankkosten	150	174
	Kantoor- en overige kosten	250	
	Reservering ICT/website	1.500	
	Reservering Lustrum	1.000	
	Werving/reclame	1.500	
	Reservering nagekomen kosten	0	1.000
		10.420	*6.818*[2]
	Uitgaven	**32.420**	**41.343**
	Resultaat	**180**	**391**

[2] Uitsplitsing over de verschillende kosten soorten was niet uit de boekhouding te halen, vandaar het voorstel om alle kostensoorten leeg te laten en alleen een totaal bedrag te vermelden. In 2018 wordt deze uitsplitsing wel gemaakt.

Baten | De baten bestaan voornamelijk uit de contributies (€ 140 per jaar). Bij de berekening hiervan is uitgegaan van het leden aantal per 1 januari 2018 plus 6 (=145). De geinde contributie over 2017 is lager door het afgenomen aantal leden.

Kosten | Het bestuur heeft voor de begroting van de algemene lasten, de realisatie 2017 als uitgangspunt genomen. Het speerpuntenbeleid wordt omgezet in algemene werving.
De vereniging moet met een afgenomen aantal leden goed op de kleintjes letten. De Activiteitencommissie en het bestuur zijn hier scherp op.

5.4. Debiteurenstand

Openstaande bedragen | Onderstaande tabel geeft het overzicht van de openstaande bedragen op 01-01-2017, gesplitst in activiteitenbijdragen en contributie.

Contributie		Activiteiten	
2015	€ 140	**2015**	€ 158
2016	€ 630	**2016**	€ 15
2017	€ 1.050	**2017**	€ 0
TOTAAL	**1.820**	**TOTAAL**	**173**

Het debiteurensaldo hier genoemd, € 1.993 (€ 1.820 + € 173) wijkt af van de balans/boekhouding van 2.203. Er was geen aansluiting te maken met de eerdere boekhouding per debiteur. Echter in de balans wordt rekening gehouden met een hoger bedrag aan dubieuze debiteuren (€ 928) dan door het bestuur noodzakelijk wordt geacht. Dus we zijn hier voldoende voorzichtig.

Voorstel royering debiteur de heer Wouter Neerings | Als bestuur vermijden wij in de regel het noemen van naam en toenaam als het over leden gaat. In het geval van deze debiteur, ontkomen wij hier niet aan helaas.

Tussen 2014 en 2015 blijkt de heer Neerings problemen te hebben met automatische incasso van lidmaatschapsgeld en activiteiten. Hij is diverse malen gewezen op storneringen. Vanaf 2016 ontvangt de heer Neerings facturen voor de contributie en achterstallige betalingen. Deze heeft hij tot op heden niet betaald, ook niet na hier via diverse manieren op te zijn gewezen.

Op dit moment ligt dit dossier bij een incassobureau. Het totaalbedrag (exclusief incassokosten) wat de heer Neerings onze vereniging nog verschuldigd is bedraagt € 698,-. Dit bedrag is niet in bovenstaande tabel opgenomen en als dubieuze debiteur aangemerkt.

Omdat de vereniging op deze manier wordt benadeeld, stelt het bestuur voor de heer Neerings bij stemming in de ALV 2018 definitief te royeren. Een maatregel die we bij wijze van hoge uitzondering willen nemen, maar niet zonder de leden te raadplegen. De vordering via het incassobureau blijft staan.

6. Bijlage | Bestuurssamenstelling 1992-2017/8

